

ADRIANO KOELLE - DIVERSIDADE & INCLUSÃO

Adriano Koelle, Chairman para a América Latina e Country Executive para o Brasil, BNY Mellon

Abril 2018

Adriano Koelle: No BNY Mellon, estamos incondicionalmente comprometidos com a diversidade e a inclusão. Esse compromisso não é importante apenas para a cultura da empresa ou para cada um de nós. Ele é fundamental para nossa capacidade de servir cada vez melhor aos nossos clientes e de expandir nossos negócios.

Nossos profissionais refletem a diversidade, e o potencial, do mundo de hoje. Na verdade, nós não somos definidos pelas nossas diferenças, nós somos conduzidos por elas. Essas diferenças são a base para um ambiente de trabalho dinâmico, onde cada um pode se posicionar, dar contribuições únicas e se desenvolver. Perspectivas e experiências variadas nos estimulam a pensar fora da caixa, nos ajudam a encontrar novos caminhos, a entregar retornos positivos para nossos clientes e investidores e a melhorar vidas por meio de investimentos.

Por isso, temos os Grupos de Diversidade e Inclusão, um componente muito importante do programa de diversidade do BNY Mellon. Eles são grupos de funcionários formados em torno de uma característica comum, como raça, etnia, gênero, deficiência ou orientação sexual. Ao proporcionar oportunidades para pessoas com experiências semelhantes se relacionarem, a empresa busca ajudar todos os seus funcionários a se sentirem bem-vindos e incluídos.

Não há limites para o que podemos fazer quando somos ouvidos, quando nossas opiniões são respeitadas, nossas ideias são valorizadas e podemos ser nós mesmos, todos os dias.

Afinal, nossas diferenças fazem toda a diferença. Elas são cruciais para utilizarmos todo o potencial e toda a força do BNY Mellon, moldando o futuro das finanças.



BNY MELLON

© 2018 The Bank of New York Mellon Corporation. All rights reserved.



BNY MELLON

bnymellon.com